



ITALPREZIOSI®

Italpreziosi SPA

Strada A, 32 -
Loc. San Zeno 52100
Arezzo (AR)

+390575383041
info@italpreziosi.it
www.italpreziosi.it

Política de diversidad e inclusión

Introducción

Italpreziosi siempre ha aspirado a la valorización de todas las formas de diversidad. Principios fundamentales como la no discriminación, la inclusión y la igualdad de género guían las acciones internas y externas de la empresa. De hecho, se considera esencial el desarrollo de acciones específicas para identificar y eliminar las causas de la discriminación en las políticas, los procedimientos, las prácticas y las actitudes que mantienen las desigualdades basadas en las diferentes formas de diversidad. Sólo un método multidimensional, que tenga en cuenta los múltiples aspectos que afectan a la empresa, puede contribuir a la realización del pleno potencial de las personas dentro de la empresa y de sus relaciones con las partes interesadas externas.

La *Política de Diversidad e Inclusión* aspira a alinearse con la legislación vigente, así como con las normas internacionales sobre diversidad, inclusión e igualdad de género (entre otras, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres; la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Convenios de las Naciones Unidas sobre los Derechos de la Mujer, sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, sobre los Derechos del Niño y sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad; la Declaración relativa a los Principios y

Derechos Fundamentales en el Trabajo y los ocho Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo - OIT). Además, directrices como la UNI ISO 30415 sobre la gestión de los recursos humanos con un enfoque de diversidad e inclusión y la UNI/PdR 125:2022 Práctica de referencia para la igualdad de género, representan puntos de orientación para adaptarse a los criterios de no discriminación e igualdad de género en el ambiente de trabajo.

Objetivo

Con esta *Política*, Italpreziosi se compromete a reforzar y promover los objetivos de inclusión de las diferentes formas de diversidad, la no discriminación, la igualdad de género, tanto en el ámbito de trabajo como en las relaciones externas de la empresa, con el fin de aumentar la confianza del personal, los clientes, las partes interesadas y la sociedad en general.

Esta *Política* también proporciona directrices que deben aplicarse a través de la mejora o la implementación de procesos para crear un ambiente de trabajo libre de discriminación, con igualdad de oportunidades en todo el ciclo de selección de personal, gestión, formación y desarrollo de la carrera, así como en las prácticas de gobernanza corporativa y comunicación.

Responsabilidad

La Comisión de Sostenibilidad, formada por la alta dirección de la empresa, es responsable de garantizar la aplicación de la *Política*.

El Corporate Social Responsibility Manager es el encargado de coordinar las actividades de la Comisión de Sostenibilidad.

Asimismo, todos los empleados y colaboradores son responsables de garantizar la consecución de los objetivos.

Áreas de compromiso

I. Cultura para la inclusión de la diversidad y la igualdad de género

Italpreziosi se compromete a promover el desarrollo de un ambiente y una cultura empresarial inclusiva, libre de discriminación, que apoye a las personas para que expresen su potencial, cada una de acuerdo con sus características y capacidades

personales. El compromiso es hacia la adopción de todas las medidas necesarias para garantizar que se promuevan y persigan principios como el respeto, el mérito y la dignidad de las personas, independientemente del género y otras formas de diversidad.

En particular, la empresa está comprometida con los principios de diversidad e inclusión en varias áreas, entre ellas:

Género

La empresa se compromete a luchar contra toda forma de discriminación por razón de género y a evitar los estereotipos y prejuicios relacionados con las diferencias de género o la identidad de género. Además, apuesta por una cultura corporativa que aspira a la valorización del componente femenino actual y potencial de la empresa.

Discapacidades

La empresa cree en la igualdad de oportunidades independientemente de las discapacidades sensoriales, cognitivas y motoras. Se compromete a promover la inclusión e integración de las personas con discapacidad, favoreciendo una cultura empresarial inclusiva.

Interculturalidad

La empresa se compromete a fomentar un entorno diverso y respetuoso con las diferentes culturas, promoviendo siempre el diálogo para apoyar la inclusión y las perspectivas de desarrollo personal.

Generaciones

Italpreziosi considera útil y necesaria la confrontación intergeneracional en una lógica de intercambio de experiencias tanto personales como profesionales y culturales. Por lo tanto, promueve un entorno que favorece dicho intercambio y acentúa sus efectos.

Además, Italpreziosi se compromete a promover:

- Actividades de sensibilización para promover un comportamiento y un uso del lenguaje coherente con un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso con la diversidad;
- La presencia de procedimientos internos que permitan al personal expresar sus opiniones, incluso de forma anónima, sobre formas de discriminación, inclusión e igualdad de género

en la empresa;

- o Prácticas de la empresa para proteger el entorno de trabajo contra el acoso y formas de mobbing, y/o para remediarlos, en apoyo de las víctimas;
- o La representación paritaria de los géneros también en el nivel externo de los eventos organizados.

II. Gobernanza

Italpreziosi se compromete a seguir apoyando, así como a mejorar, un modelo de gobernanza de la organización que favorezca y valore la diversidad, así como a perseguir la implantación de procesos capaces de remediar posibles retrasos en este sentido.

Además, se compromete a que se tenga en cuenta la presencia equilibrada del género minoritario en los órganos de gobierno y control.

III. Procesos de recursos humanos

Italpreziosi promueve los principios de inclusión y respeto a la diversidad y se compromete a respetar la igualdad de oportunidades y a perseguir la paridad de género en las fases de selección y contratación de personal. En particular, se presta una atención considerable a la búsqueda de procedimientos que tengan en cuenta los principios de diversidad e inclusión, así como a la prevención de la desigualdad y el sesgo de género, en las fases del proceso de contratación, incluidas las entrevistas.

IV. Igualdad de trato y justa remuneración

Italpreziosi favorece la valorización de las competencias de mérito, respetando la equidad y la igualdad de trato en todas las etapas de la carrera profesional en la empresa. Asimismo, se compromete a garantizar la igualdad de salarios para iguales competencias, funciones y deberes, independientemente del género.

V. Formación y comunicación

Italpreziosi se compromete a difundir material e información sobre actitudes/comportamientos/prácticas que apoyen un entorno de trabajo inclusivo y



promuevan la igualdad de género a todos los niveles.

También en sus actividades de marketing, publicidad y comunicación, Italpreziosi presta atención a que se eviten los estereotipos y se utilice un lenguaje lo más neutro posible.

VI. Debida diligencia y cadena de suministro

En 2020, Italpreziosi firmó la “OECD Stakeholder Statement on Implementing Gender-Responsive Due Diligence and ensuring the human rights of women in Mineral Supply Chains”, por Women's Rights and Mining (WRM), con el objetivo de crear más conciencia sobre la igualdad de género y el seguimiento del rol de las mujeres en la cadena de suministro. Se considera crucial la participación en proyectos multipartitos destinados a mejorar y empoderar a las mujeres, incluso en comunidades pequeñas.

Seguimiento y sensibilización

Italpreziosi se compromete a supervisar el progreso de los compromisos adquiridos, a crear planes que faciliten la consecución de determinados objetivos y a revisar esta política siempre y cuando sea necesario para actualizar y/o especificar las políticas y objetivos de inclusión, no discriminación e igualdad de género. En particular, el seguimiento de estos compromisos, así como las auditorías internas, la revisión de datos y la identificación de nuevos objetivos a corto, medio y largo plazo, se llevan a cabo regularmente al solicitar datos relevantes para el Informe anual de Sostenibilidad y su redacción.

Además, Italpreziosi se compromete a seguir participando con sus partners y partes interesadas - incluidas las asociaciones sobre estos temas, los proveedores, las partes institucionales - en proyectos que promuevan la lucha contra la discriminación y los estereotipos de todo tipo, así como la igualdad de oportunidades de género y el empoderamiento de las mujeres.

Arezzo, 23/11/2022

Ivana Ciabatti,
Chairperson of the
Board of Directors

